

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ	หัวข้อ	ผลการดำเนินการ
๑	การวางแผนอัตรากำลัง	เทศบาลเมืองเพชรบุรีได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ตามประกาศเทศบาลเมืองเพชรบุรี ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ของเทศบาลเมืองเพชรบุรี ปรับปรุงครั้งที่ ๒/๒๕๖๕
๒	การบรรจุและการแต่งตั้งบุคลากร	<p>๑. ดำเนินการรับโอน ย้าย บรรจุและแต่งตั้ง และบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งต่างๆ ที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ถึงปัจจุบัน (ปรับปรุงครั้งที่ ๒/๒๕๖๕) จำนวน ๒๑ ราย ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ● สิบโทวัฒนา แต่งอ่อน ตำแหน่งเจ้าพนักงานทะเบียนปฏิบัติงาน วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๕ ● นางสาวอุมาพร พลายแก้ว ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ● นางสาวณัฐศิตา เป็นศิริ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ● นายวิกรณ์ นิยม ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ● นางสาววิไลรัตน์ เพ็ญจันทร์ ตำแหน่งนายช่างโยธาระดับชำนาญงาน วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๕ ● นางสาวบุษบา สิงห์อมร ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ● นางกาญจนา ผ่องดี ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ● นายชินนทร์ อำพร ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ● นายธนาชิต เจียมดี ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ● นายทวีชัย แยมขยาย ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ลำดับ	หัวข้อ	ผลการดำเนินการ
	การบรรจุและการแต่งตั้งบุคลากร (ต่อ)	<ul style="list-style-type: none">● นายปรัชญา เครือวัลย์ ตำแหน่งนักผังเมือง ปฏิบัติการ วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕● นายอรรถสิทธิ์ จำปาวิจิตร ตำแหน่งวิศวกรโยธา ปฏิบัติการ วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕● นางจิราพร จันร์สิริ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕● นางนัคน ชูสกุล ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕● นางสาวทิพวรรณ บุญนิมิตร ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕● นายถนอมศักดิ์ มากชุมโค ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕● นายบันเทิง กุลไทย ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕● นางกรกมล ทิพวัฒน์ ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕● จำสิบเอกสมพงษ์ พิกุลทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕● นายพัลลภ จิตสถาน ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕● นางสาวฐิตินันท์ พรหมายน ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ <p>๒. ดำเนินการประกาศรับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none">● ประกาศเทศบาลเมืองเพชรบุรี ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองเพชรบุรี● ประกาศเทศบาลเมืองเพชรบุรี ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองเพชรบุรี

ลำดับ	หัวข้อ	ผลการดำเนินการ
๓	การพัฒนาบุคลากร	เทศบาลเมืองเพชรบุรีได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ตามประกาศเทศบาลเมืองเพชรบุรี ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง ประกาศใช้แผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ และในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีบุคลากรในสังกัดเทศบาลเมืองเพชรบุรี ได้เข้ารับการพัฒนา เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน สามารถนำความรู้ที่ได้มาไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน เพื่อบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๔	การประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยกำหนดการประเมิน ปีละ ๒ รอบ <ul style="list-style-type: none">• รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๖๕)• รอบที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	เทศบาลเมืองเพชรบุรี ได้จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนี้ <ul style="list-style-type: none">• ประกาศเทศบาลเมืองเพชรบุรี ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕• ประกาศเทศบาลเมืองเพชรบุรี ลงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕• ประกาศเทศบาลเมืองเพชรบุรี ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕• ประกาศเทศบาลเมืองเพชรบุรี ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง การกำหนดเวลาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนให้กับพนักงานเทศบาล และเพิ่มค่าจ้างให้กับลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕• ประกาศเทศบาลเมืองเพชรบุรี ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง การกำหนดเวลาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง และการต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ	หัวข้อ	ผลการดำเนินการ
๕	การส่งเสริมจริยธรรมและรักษา วินัยข้าราชการ	เทศบาลเมืองเพชรบุรี ได้จัดทำคำสั่งแบ่งงานและ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบภายในหน่วยงาน ทุกส่วนราชการ (๙ ส่วนราชการ)
๖	การพัฒนาคุณภาพชีวิต	<ul style="list-style-type: none">● จัดให้มีสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้มีแสง สว่างเพียงพอ● มีการจัดอุปกรณ์ในการทำงาน เพื่ออำนวยความสะดวก ความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร● ผู้บริหารทุกระดับมีส่วนร่วมในกิจกรรมการ พัฒนาบุคลากรให้มีความผูกพันและอยู่กับองค์กร ตลอดจนเป็นต้นแบบและแสดงแบบอย่างที่ดีในด้าน จริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินการขององค์กร

ปัญหาและอุปสรรค

เนื่องจากในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีการแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ทำให้กิจกรรมพัฒนาบุคลากร
ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -