

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๑. แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เทศบาลเมืองเพชรบุรี มีอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ดังต่อไปนี้

| ลำดับ | รายการ | จำนวน (อัตรา) | ว่างจำนวน (อัตรา) |
|------------|---|---------------|-------------------|
| ๑ | พนักงานเทศบาล | ๑๑๗ | ๒๑ |
| ๒ | ลูกจ้างประจำ | ๑๗ | - |
| ๓ | พนักงานจ้างตามภารกิจ | ๘๑ | ๔ |
| ๔ | พนักงานจ้างทั่วไป | ๑๔๓ | - |
| ๕ | พนักงานครูเทศบาล | ๑๗๐ | - |
| ๖ | บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ | ๑ | ๑ |
| รวมทั้งหมด | | ๕๒๙ | ๓๐ |

๒. อัตรารว่าง มีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

| ลำดับ | ตำแหน่งพนักงานเทศบาลที่ว่าง | จำนวน (อัตรา) | หมายเหตุ |
|------------|--|---------------|----------|
| ๑ | รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) | ๑ | * |
| ๒ | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง) | ๑ | * |
| ๓ | ผู้อำนวยการส่วนควบคุมการก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) | ๑ | * |
| ๔ | หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) | ๑ | * |
| ๕ | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) | ๒ | * |
| ๖ | หัวหน้าฝ่ายสาธารณสุขโรค (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) | ๑ | * |
| ๗ | หัวหน้าฝ่ายจัดการสภาพแวดล้อมด้านวัสดุใช้แล้ว (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) | ๑ | * |
| ๘ | หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) | ๑ | * |
| ๙ | นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ | ๑ | *** |
| ๑๐ | วิศวกรโยธา ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ | ๑ | *** |
| ๑๑ | สถาปนิก ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ | ๑ | *** |
| ๑๒ | นักผังเมือง ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ | ๑ | *** |
| ๑๓ | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน | ๔ | ** , *** |
| ๑๔ | เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน | ๑ | ** |
| ๑๕ | นายช่างสำรวจ ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน | ๑ | *** |
| ๑๖ | นายช่างโยธา ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน | ๒ | ** |
| รวมทั้งหมด | | ๒๑ | |

| ลำดับ | ตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาที่ว่าง | จำนวน (อัตรา) | หมายเหตุ |
|------------|--|---------------|----------|
| ๑ | บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ | ๑ | *** |
| รวมทั้งหมด | | ๑ | |

หมายเหตุ * ดำเนินการโดยการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ตามหนังสือจังหวัดเพชรบุรี ที่ พบ ๐๐๒๓.๒/๑๔๑๗๗ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐

** ดำเนินการโดยประชาสัมพันธ์รับโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๒

*** ดำเนินการโดยให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

| ลำดับ | ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจที่ว่าง | จำนวน (อัตรา) |
|------------|------------------------------------|---------------|
| ๑ | ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ (ด้านการวางแผน) | ๑ |
| ๒ | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง | ๑ |
| ๓ | ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม | ๑ |
| ๔ | พนักงานขับรถยนต์ | ๑ |
| รวมทั้งหมด | | ๔ |

เทศบาลเมืองเพชรบุรี จะดำเนินการโดยประชาสัมพันธ์รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

๓. การพัฒนาบุคลากร

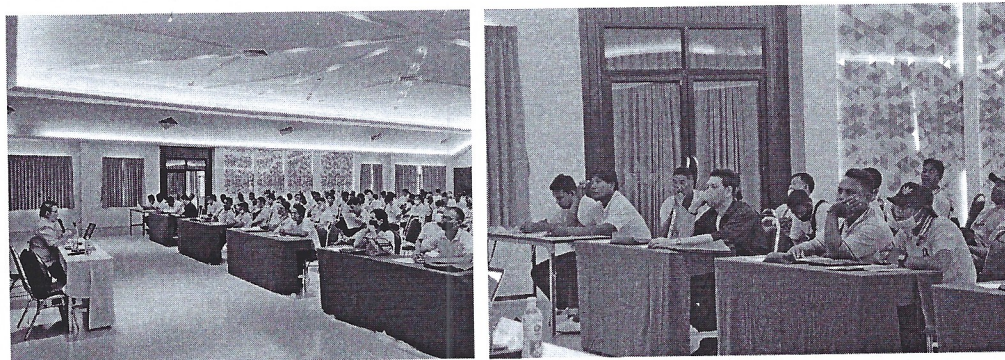
๓.๑ โครงการพัฒนาเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลเมืองเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เทศบาลเมืองเพชรบุรี ได้จัดโครงการพัฒนาเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลเมืองเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ หอประชุมเทศบาล (ชั้น ๒) สำนักงานเทศบาลเมืองเพชรบุรี โดยมีหัวข้อการบรรยาย ดังต่อไปนี้

๑. การบรรยาย เรื่อง “การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ” โดยวิทยากร นายฉัตรชัย กระจานต์กุล ในวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ หอประชุมเทศบาล (ชั้น ๒) สำนักงานเทศบาลเมืองเพชรบุรี



๒. การบรรยาย เรื่อง “การบริหารงานบุคคลพนักงานจ้าง” โดยวิทยากร นายฉัตรชัย กระจานต์กุล ในวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ หอประชุมเทศบาล (ชั้น ๒) สำนักงานเทศบาลเมืองเพชรบุรี



๓.๒ การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เทศบาลเมืองเพชรบุรี ได้อนุญาตให้พนักงานเทศบาลเดินทางไปราชการเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม โดยให้มีสิทธิเบิกจ่ายงบประมาณ ได้ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ และตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

| ลำดับ | สถาบันที่จัดการฝึกอบรม | จำนวนหลักสูตร |
|-------|---|---------------|
| ๑ | มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา | ๘ |
| ๒ | สำนักงาน ป.ป.ช. | ๔ |
| ๓ | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | ๑๒ |
| ๔ | กรมควบคุมมลพิษ | ๑ |
| ๕ | สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว | ๑ |
| ๖ | กรมโยธาธิการและผังเมือง | ๒ |
| ๗ | มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ | ๓ |
| ๘ | สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดเพชรบุรี | ๔ |
| ๙ | สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | ๑ |
| ๑๐ | กรมอนามัย | ๒ |
| ๑๑ | ศูนย์บริการคนพิการจังหวัดเพชรบุรี | ๑ |
| ๑๒ | สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน | ๑ |
| ๑๓ | สมาคมมาลาเรียแห่งประเทศไทย | ๑ |
| ๑๔ | ศูนย์วิจัยและพัฒนาการสื่อสารการเมืองและสังคม | ๑ |
| ๑๕ | สำนักงานจังหวัดเพชรบุรี | ๔ |
| ๑๖ | วิทยาลัยป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย วิทยาเขตประจวบคีรีขันธ์ | ๓ |
| ๑๗ | สำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น | ๑ |
| ๑๘ | สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา | ๑ |
| ๑๙ | ศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย | ๑ |

| ลำดับ | สถาบันที่จัดการฝึกอบรม | จำนวนหลักสูตร |
|-------|---|---------------|
| ๒๐ | เทศบาลนครนนทบุรี | ๑ |
| ๒๑ | มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา | ๑ |
| ๒๒ | กรมทางหลวงชนบท | ๒ |
| ๒๓ | สำนักศิลปากรที่ ๑ ราชบุรี | ๑ |
| ๒๔ | สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | ๑ |
| ๒๕ | สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.) | ๑ |
| ๒๖ | สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติภาค ๒ | ๑ |
| ๒๗ | มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี | ๑ |
| ๒๘ | กรมบัญชีกลาง | ๒ |
| ๒๙ | กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว | ๑ |
| ๓๐ | สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบุรี | ๑ |
| ๓๑ | สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน | ๑ |
| ๓๒ | คณะกรรมการการศึกษา | ๑ |
| ๓๓ | องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน | ๑ |
| ๓๔ | สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ | ๑ |
| ๓๕ | สถาบันส่งเสริมและพัฒนากิจกรรมปิดทองหลังพระ สืบสานแนวพระราชดำริ | ๑ |
| ๓๖ | สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ | ๑ |
| ๓๗ | สำนักงบประมาณ | ๑ |
| ๓๘ | สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี | ๑ |
| ๓๙ | มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช | ๑ |
| ๔๐ | สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดภาค ๗ | ๑ |
| ๔๑ | สำนักงานพาณิชย์เกาหลี ประจำกรุงเทพฯ (KOTRA Bangkok) | ๑ |
| ๔๒ | สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา | ๑ |

๔. แผนอัตรากำลัง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เทศบาลเมืองเพชรบุรีไม่มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง

๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน เทศบาลเมืองเพชรบุรี ได้จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีประเมินผล การปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนี้

๕.๑ ประกาศเทศบาลเมืองเพชรบุรี ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล

๕.๒ ประกาศเทศบาลเมืองเพชรบุรี ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ

๕.๓ ประกาศเทศบาลเมืองเพชรบุรี ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง

๕.๔ ประกาศเทศบาลเมืองเพชรบุรี ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การกำหนด เวลาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้กับพนักงานเทศบาล และเพิ่มค่าจ้างให้กับลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๕.๕ และประกาศเทศบาลเมืองเพชรบุรี ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง
การกำหนดเวลาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาการเลื่อน
ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง และการต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓