

เทศบาลเมืองเพชรบุรี

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ประจำปี ๒๕๖๓

วัฒนธรรมองค์กร เป็นการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ที่ทรงประสิทธิภาพ ที่จะต้องให้บุคลากรรับรู้และทำความเข้าใจถึงเป้าหมาย วัตถุประสงค์และกระบวนการ ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลเมืองเพชรบุรี ยึดถือและมุ่งมั่น ในการปรับเปลี่ยนการปฏิบัติราชการในความรับผิดชอบของตน ให้สอดคล้องกับวัฒนธรรมเทศบาลเมืองเพชรบุรี รวมทั้งให้ผู้บังคับบัญชาทุกคนให้ความสำคัญกับการดำเนินงานในเรื่องนี้ เทศบาลเมืองเพชรบุรี จึงมีวัฒนธรรมองค์กรร่วมกัน ดังนี้

๑. การมีเหตุผล ใฝ่หาความรู้ เพิ่มพูนทางปัญญาโดยการอ่าน ฟัง ถาม เขียน พูดและทำอย่างมีประสิทธิภาพ เช่น การส่งบุคลากรไปอบรม ต้องมีการรายงานความรู้ที่ได้จากการอบรมให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ซึ่งหากเป็นเรื่องที่สำคัญและควรจะต้องรู้ร่วมกันก็จะนำเสนอในการประชุมหัวหน้าส่วนการงานเพื่อที่จะได้นำไปสู่การแจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

๒. มีความรักความสามัคคี สำนึกตระหนักถึงส่วนรวมเป็นหลักช่วยเหลือสังคมและส่วนรวม ร่วมมือร่วมใจในการปฏิบัติงาน จะเป็นกิจกรรมที่ต้องทำด้วยความสามัคคีกลมเกลียว อาทิเช่น การร่วมแข่งขันกีฬา สันนิบาตเทศบาลจังหวัดเพชรบุรี การจัดกิจกรรมวันเทศบาล การให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมงานพิธีต่างๆของจังหวัดเพชรบุรี การใช้สัญลักษณ์ที่เป็นวัตถุเครื่องแบบการแต่งกายที่เหมือนกันในการทำกิจกรรมต่างๆ เป็นต้น



◇ กิจกรรมจิตอาสา พัฒนาบริเวณศาลหลักเมืองทุกวันศุกร์

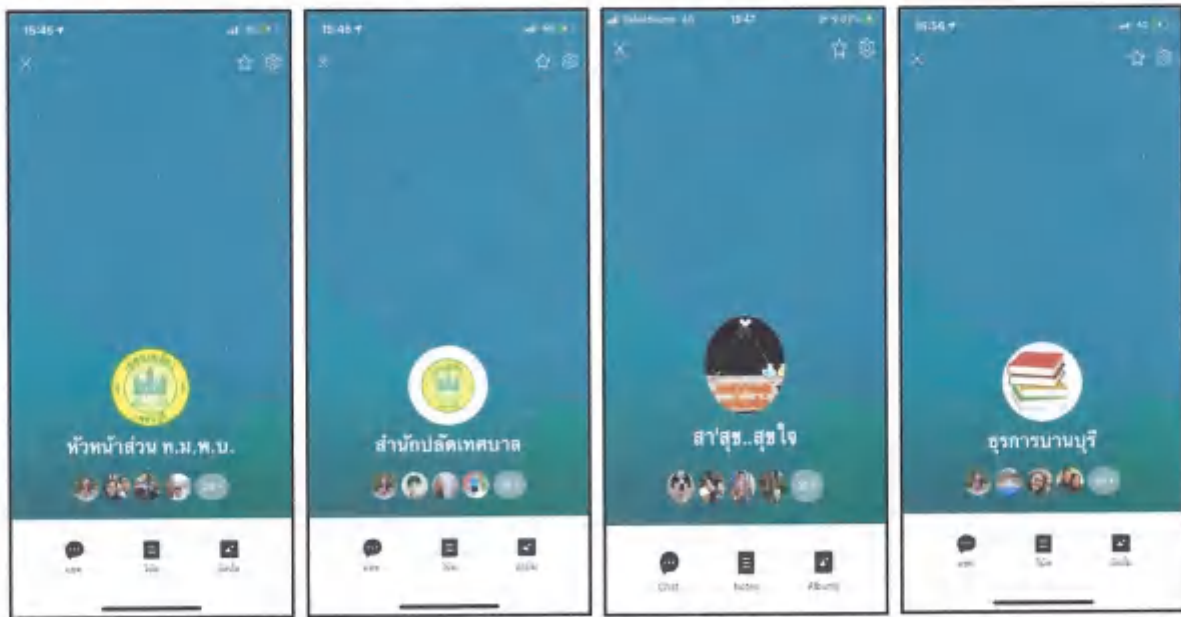


◆ กิจกรรมปลูกต้นไม้ เนื่องในวันเทศบาล

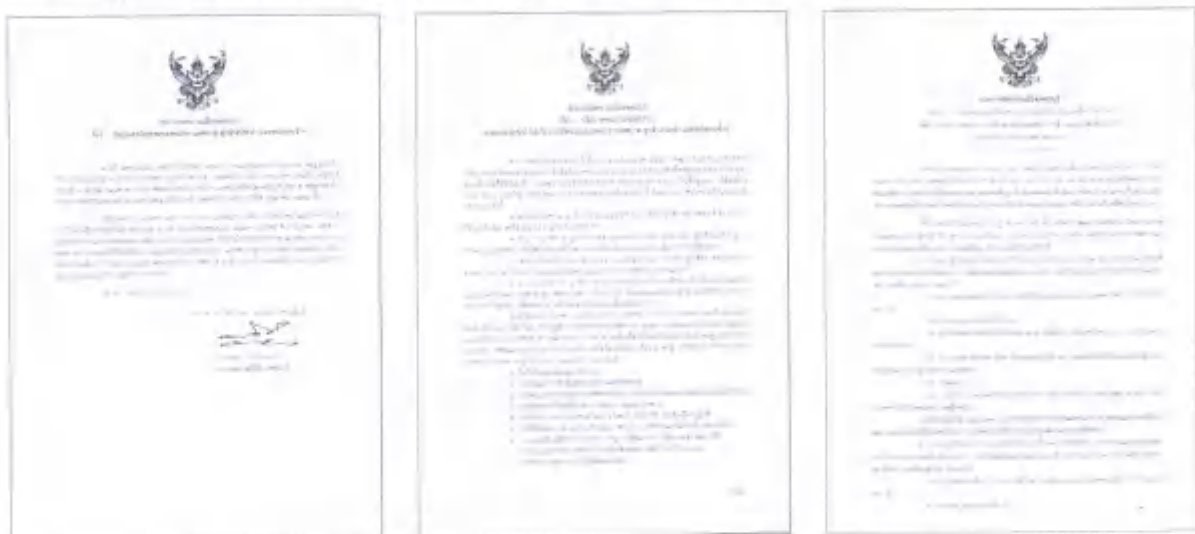


◆ กิจกรรมกีฬาसनนิบาตเทศบาลจังหวัดเพชรบุรี

๓. ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมกับศักยภาพท้องถิ่น มีการสร้างสรรค์ในระบบเทคโนโลยีสมัยใหม่ สร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ๆ อาทิเช่นการสร้างกลุ่มไลน์ในองค์กร และสร้างกลุ่มไลน์ในส่วนงานต่างๆ เพื่อประโยชน์ในการสื่อสารที่ถูกต้องและรวดเร็ว



๔. เคารพกฎระเบียบ กฎหมาย มีระเบียบวินัย รับผิดชอบ อดทน มีหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน อาทิเช่น การประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมเทศบาลเมืองเพชรบุรี การประกาศประมวลจริยธรรมของพนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลเมืองเพชรบุรี การประกาศนโยบายจริยธรรมมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลเมืองเพชรบุรี การจัดทำประกาศเรื่องการกำหนดเวลาในการปฏิบัติงาน จำนวนวันลา จำนวนครั้งการมาสาย เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานและ การจัดทำคู่มือการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน



๕. มีแผนการทำงานชัดเจน มุ่งพัฒนาท้องถิ่น มีการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) เทศบาลเมืองเพชรบุรีซึ่งจะนำไปสู่การจัดทำงบประมาณเพื่อพัฒนาท้องถิ่นต่อไป