

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๑. แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เทศบาลเมืองเพชรบุรี มีอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ดังต่อไปนี้

ลำดับ	รายการ	จำนวน (อัตรา)	ว่างจำนวน (อัตรา)
๑	พนักงานเทศบาล	๑๑๗	๒๕
๒	ลูกจ้างประจำ	๑๗	-
๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๘๑	๔
๔	พนักงานจ้างทั่วไป	๑๔๓	-
๕	พนักงานครูเทศบาล	๑๗๐	-
๖	บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์	๑	๑
รวมทั้งหมด		๕๒๙	๓๐

๒. อัตราว่าง มีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

ลำดับ	ตำแหน่งพนักงานเทศบาลที่ว่าง	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
๑	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	*
๒	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)	๑	*
๓	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง)	๑	*
๔	ผู้อำนวยการส่วนควบคุมการก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)	๑	*
๕	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	*
๖	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	*
๗	หัวหน้าฝ่ายสาธารณสุขโรค (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	*
๘	หัวหน้าฝ่ายจัดการสภาพแวดล้อมด้านวัสดุใช้แล้ว (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	*
๙	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	*
๑๐	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	**
๑๑	นักวิชาการพัสดุ ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	**
๑๒	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	**
๑๓	นักวิชาการสุขาภิบาล ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	**
๑๔	วิศวกรโยธา ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	**
๑๕	สถาปนิก ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	**
๑๖	นักผังเมือง ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	**
๑๗	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๓	**
๑๘	เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	**
๑๙	นายช่างสำรวจ ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	**
๒๐	นายช่างโยธา ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒	**
๒๑	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒	**
รวมทั้งหมด		๒๕	

ลำดับ	ตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาที่ว่าง	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
๑	บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	**
รวมทั้งหมด		๑	

หมายเหตุ * ดำเนินการโดยการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ตามหนังสือจังหวัดเพชรบุรี ที่ พบ ๐๐๒๓.๒/๑๔๑๗๗ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐

** ดำเนินการโดยประชาสัมพันธ์รับโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๒

ลำดับ	ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจที่ว่าง	จำนวน (อัตรา)
๑	ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ (ด้านการวางแผน)	๑
๒	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๑
๓	ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม	๑
๔	พนักงานขับรถยนต์	๑
รวมทั้งหมด		๔

เทศบาลเมืองเพชรบุรี ได้ดำเนินการโดยประชาสัมพันธ์รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ตามประกาศเทศบาลเมืองเพชรบุรี ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองเพชรบุรี ในส่วนของตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญพิเศษ (ด้านการวางแผน) และตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม ไม่ได้ดำเนินการประกาศรับสมัครดังกล่าวเนื่องจาก มีบุคลากรเพียงพอต่อการปฏิบัติราชการ

๓. การพัฒนาบุคลากร

๓.๑ โครงการพัฒนาเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลเมืองเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

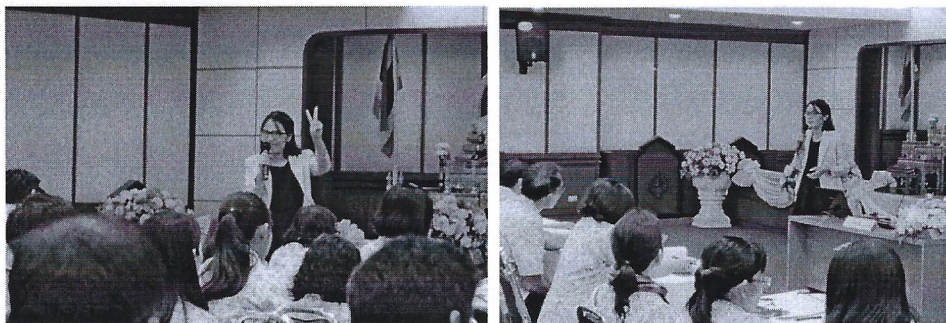
เทศบาลเมืองเพชรบุรี ได้จัดโครงการพัฒนาเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลเมืองเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเป็นการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการบริหารงานและการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลเมืองเพชรบุรี และเพื่อรองรับนโยบายด้านต่างๆ ที่เกิดขึ้นในปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงไป ซึ่งจากแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ได้ยึดหลัก “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” “การพัฒนาที่ยั่งยืน” และ “คนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา” เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี มุ่งส่งเสริมการบริหารจัดการที่ดี ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์ ควบคู่กับการบริหารกิจการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ความพยายามของภาครัฐในการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน รวมถึงการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการอำนวยความสะดวกประชาชนอย่างสะดวกรวดเร็วมากขึ้น แต่ในส่วนลึกของบุคลากรภาครัฐ คือ จิตสำนึกของความเป็นบุคลากรของรัฐ

ความรับผิดชอบ คุณธรรม เป็นสิ่งที่ต้องได้รับการส่งเสริมให้เกิดขึ้นอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ด้านการสร้างแรงจูงใจกระตุ้นโดยมีค่าตอบแทนที่เหมาะสมและกลไกกำกับ ทั้งภายในและภายนอกระบบบริหารภาครัฐที่ทำให้ระบบคุณธรรม เป็นระบบหลักที่แท้จริงของระบบบริหารภาครัฐมากกว่าระบบอุปถัมภ์

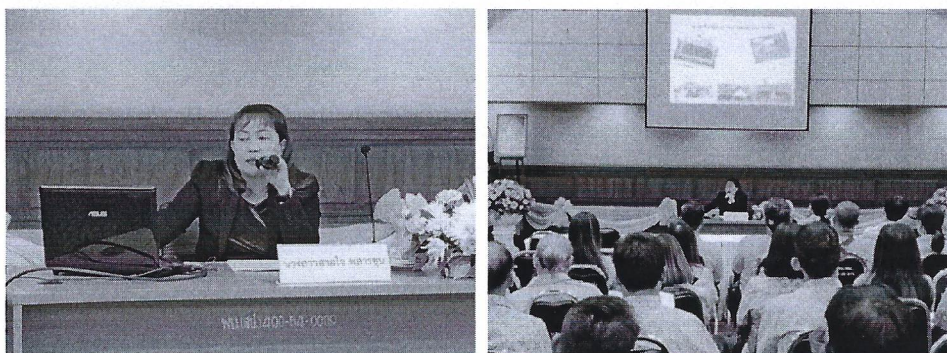
จากสถานการณ์ปัจจุบันที่สะท้อนให้เห็นว่า การเปลี่ยนแปลงทางด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และเทคโนโลยี จะเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว และส่งผลกระทบต่อกันเป็นเครือข่ายต่อเนื่อง เชื่อมโยงกัน เนื่องจากโลกยุคใหม่เป็นสังคมไร้พรมแดน ดังนั้น การบริหารจัดการองค์กรต่างๆ จึงต้องปรับตัว โดยการนำแนวทางการบริหารสมัยใหม่มาใช้ ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว ซึ่งจะทำให้องค์กรเจริญก้าวหน้า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผชิญกับการแข่งขัน ซึ่งเป็นการท้าทายต่อผู้บริหาร และข้าราชการว่าจะทำอะไรให้องค์กรอยู่รอดและยั่งยืน เนื่องจากเป็นองค์กรที่ทำงานใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด และเกี่ยวข้องกับวิถีชีวิตประชาชนโดยตรง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางองค์กร ประสบความสำเร็จในการบริหารจัดการจนได้รับรางวัลการบริหารจัดการที่ดี ซึ่งในปัจจุบันรัฐบาลยุค คสช. ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาคนให้คนพัฒนาเทคโนโลยีให้ก้าวหน้าทันประเทศที่พัฒนาแล้ว เพื่อประเทศไทยได้ก้าวขึ้นมาเป็นประเทศที่อยู่ในแนวหน้าในทุกๆ ด้าน การให้ชีวิตประชาชนมีความสุข เข้มแข็ง พัฒนาตนเองได้ตลอดเวลา เป็นมนุษย์สังคม ประเทศ ๔.๐ ต่อไป

ดังนั้น เทศบาลเมืองเพชรบุรี ได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในองค์กร ให้ได้มีความรู้เปิดโลกทัศน์กว้าง จึงดำเนินการจัดทำโครงการพัฒนาเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลเมืองเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้น โดยมีหัวข้อการบรรยาย ดังต่อไปนี้

๑. การอบรม เรื่อง “วินัยและการรักษาวินัยของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง” โดยวิทยากร นางสาวสิริรัตน์ แตรรอด ในวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ หอประชุมพระพรศักดิ์ (ชั้น ๓) สำนักงานเทศบาลเมืองเพชรบุรี



๒. การอบรม เรื่อง “ความรู้เกี่ยวกับกองทุนเงินทดแทนและขั้นตอนการขอรับสิทธิประโยชน์และกองทุนประกันสังคม” โดยวิทยากร นางสาวสายใจ พลารชุน ในวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ หอประชุมพระพรศักดิ์ (ชั้น ๓) สำนักงานเทศบาลเมืองเพชรบุรี



๓.๒ การส่งบุคลากรเข้ารับการศึกษาฝึกอบรม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เทศบาลเมืองเพชรบุรี ได้อนุญาตให้พนักงานเทศบาลเดินทางไปราชการเพื่อเข้าร่วมการฝึกอบรม โดยให้มีสิทธิเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการศึกษาฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ และตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

ลำดับ	สถาบันที่จัดการฝึกอบรม	จำนวนหลักสูตร
๑	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๔
๒	กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม	๑
๓	กรมการปกครอง	๑
๔	กรมควบคุมมลพิษ	๑
๕	กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑
๖	กรมอนามัย	๑
๗	กรมบัญชีกลาง	๒
๘	สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม	๑
๙	สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ ภาค ๒	๑
๑๐	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี	๑
๑๑	สำนักงานทรัพยากรน้ำ ภาค ๗	๑
๑๒	สำนักงานสิ่งแวดล้อม ภาคที่ ๘	๑
๑๓	สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ	๑
๑๔	สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑
๑๕	สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	๑
๑๖	สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ	๑
๑๗	สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ	๑
๑๘	สำนักงานจังหวัดเพชรบุรี	๔
๑๙	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดเพชรบุรี	๑
๒๐	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพชรบุรี	๓
๒๑	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดเพชรบุรี	๑
๒๒	สำนักงานยุติธรรมจังหวัดเพชรบุรี	๑
๒๓	สำนักงานพลังงานจังหวัดเพชรบุรี	๑
๒๔	สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำจังหวัดเพชรบุรี	๒
๒๕	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี	๑
๒๖	ศูนย์บริหารการทะเบียนภาค ๗ สาขาจังหวัดเพชรบุรี	๑
๒๗	ศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เขต ๔ ประจวบคีรีขันธ์	๑
๒๘	ศูนย์อนามัยที่ ๕ ราชบุรี	๑
๒๙	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๑
๓๐	สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๒

ลำดับ	สถาบันที่จัดการฝึกอบรม	จำนวนหลักสูตร
๓๑	การเคหะแห่งชาติ	๒
๓๒	องค์การบริหารน้ำเสีย	๑
๓๓	สมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย	๑
๓๔	สมาคมศิษย์เก่าวิทยาลัยพยาบาลกระทรวงสาธารณสุข	๑
๓๕	สมาคมการเมืองไทย	๑
๓๖	บริษัท เทสโก้ จำกัด	๑
๓๗	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	๗
๓๘	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต	๔
๓๙	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ	๑
๔๐	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี	๑
๔๑	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	๑
๔๒	มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช	๑

๔. แผนอัตรากำลัง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เทศบาลเมืองเพชรบุรี ได้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๑ ครั้ง ตามประกาศเทศบาลเมืองเพชรบุรี ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เพื่อใช้ในการบริหารงานบุคคลของเทศบาลเมืองเพชรบุรี ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน เทศบาลเมืองเพชรบุรี ได้จัดทำประกาศเทศบาลเมืองเพชรบุรี ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล , ประกาศเทศบาลเมืองเพชรบุรี ลงวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ , ประกาศเทศบาลเมืองเพชรบุรี ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง , ประกาศเทศบาลเมืองเพชรบุรี ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ เรื่อง การกำหนดเวลาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนให้กับพนักงานเทศบาล และเพิ่มค่าจ้างให้กับลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และประกาศเทศบาลเมืองเพชรบุรี ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ เรื่อง การกำหนดเวลาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง และการต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๖. วินัยและการรักษาวินัย ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เทศบาลเมืองเพชรบุรี ไม่มีเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียนเกี่ยวกับความประพฤติ/พฤติกรรมของบุคลากรในทางที่เสื่อมเสีย